

# ДОСТОЙНАЯ ПЕНСИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ АПК РОССИИ ВОЗМОЖНА?!

Тема, предлагаемая в этом материале, не совсем обычна для нашего издания. Тем не менее, она касается каждого из нас — это пенсионное обеспечение, в частности, негосударственное.

Еще в 1992 г. Президентом Российской Федерации был издан Указ «О негосударственных пенсионных фондах». Но, несмотря на их многолетнюю историю, для некоторых из нас остается непонятной аббревиатура НПФ. Большинство даже не представляет, как можно сотрудничать с ними. Поэтому хотелось бы понять, чем НПФ могут быть полезны работодателю и работнику сейчас и спустя, допустим, 20 лет?

За ответами на эти вопросы мы обратились к непосредственным участникам становления отраслевого пенсионного фонда работников АПК — АО «НПФ «АПК-Фонд» — к кандидату экономических наук **Михаилу Лукичу Тимошишину**, многие годы занимавшему руководящие должности в органах управления АПК, и к **Геннадию Юрьевичу Белоусову**, генеральному директору АО «НПФ «АПК-Фонд».

**Михаил Лукич, вы стояли у истоков создания корпоративных пенсионных программ негосударственного пенсионного обеспечения для работников агропромышленного комплекса через негосударственный пенсионный фонд АО «НПФ АПК-Фонд». Что было наиболее сложным на начальном этапе развития этих программ? Их предназначение.**



Основная трудность заключалась в устоявшемся за многие годы мнении о том, что заботиться о достойной пенсии каждого гражданина обязано государство. В первое время само словосочетание «негосударственное пенсионное обеспечение», или НПО, было в диковинку. К тому же многие опасались повторения финансовых пирамид, так как не было уверенности в сохранности собственных средств.

Внедрение систем негосударственного пенсионного обеспечения работников АПК началось 14 лет назад совместно с ОАО «Россельхозбанк», с последующим включением в этот процесс и других организаций АПК. Первые пенсии были назначены работникам ЗАО НП «Архангельскхлеб» в июле 2006 г.

Вначале решение об участии в договоре НПО принимали в основном работники предпенсионного возраста руководящего состава организаций. Выходя на пенсию, они говорили: «Одна пенсия хорошо, а две лучше». Нужно отметить, что с каждым годом работников, оценивших преимущество участия в корпоративных пенсионных про-

граммах, становится все больше. Думаю, что весомый вклад в формирование этой тенденции сделали не только работники нашего фонда и кадровики, которые активно проводят разъяснительную работу, но и многочисленные примеры бывших коллег, уже вышедших на пенсию и получающих выплаты от НПФ «АПК-Фонд».

**В чем, по-вашему, главные преимущества участия в корпоративных пенсионных программах?**

На мой взгляд, важных преимуществ у этих программ несколько. Во-первых, работник не один копит на будущую пенсию, а вместе с работодателем. Организация добавляет к пенсионному взносу работника свой взнос в соответствии с «Положением о негосударственном обеспечении работников», принятом в организации. Во-вторых, эти деньги не просто хранятся на счете, а «работают» и приносят доход. НПФ «АПК-Фонд» инвестирует средства клиентов и ежегодно начисляет доход на всю сумму, сформированную на индивидуальном пенсионном счете участника-вкладчика программы. За 10 лет фонд в среднем начислил доход более 8% годовых на счета клиентов. В-третьих, корпоративная пенсионная программа гарантирует сохранность средств на пенсионных счетах: все негосударственные пенсионные фонды контролирует государство в лице Банка России.

**Как вы считаете, какую позицию должен занимать современный руководитель в вопросах обеспечения уровня жизни работников организаций после выхода на пенсию?**

Корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения работников — это особая форма мотивации и поддержки. Благодаря их успешной реализации у работников сохраняется высокий коэффициент

замещения утраченного заработка. У работников АПК, участвующих в корпоративных пенсионных программах, он составляет 15,8%. Для сравнения: средний коэффициент замещения в рамках государственной пенсии около 30%. Сложив 15,8 и 30%, получаем 45,8%. Эта цифра превышает показатель, рекомендованный Организацией экономического развития и сотрудничества, — 40%.

Задача руководителя — обеспечить работникам комфортные условия труда, поддерживать вовлеченность в производственные процессы и, конечно, мотивацию. Отсюда следует и другое важнейшее направление работы руководителя — социальное обеспечение. Современный, ответственный руководитель всегда будет заинтересован в том, чтобы работникам его организации предоставлялся широкий набор социальных гарантий: например, льготная ипотека, отдых в профсоюзных санаториях, выплаты за преданность организации, корпоративная пенсия.

*О возможностях формирования достойной пенсии для работников АПК Российской Федерации беседу продолжам с Г.Ю. Белоусовым.*

**Геннадий Юрьевич, как вы считаете, может ли быть счастливым человек, достигший пенсионного возраста?**

Если человек в 60 лет здоров, социально востребован, материально независим и может заниматься любимым делом, на которое у него раньше не хватало времени, то он чувствует себя счастливым. В отличие от европейских стран с развитой пенсионной системой, позволяющей пенсионерам не отказываться от привычного образа жизни, нашим гражданам прожить на весьма небольшую государственную пенсию сложно. Для того чтобы у человека был определенный достаток после выхода на заслуженный отдых, необходимо иметь приличный пенсионный капитал, который можно создать во время активной трудовой деятельности.

**Какие сегодня существуют способы увеличения пенсионного капитала?**

Постоянные изменения в пенсионной системе и, как следствие, неопределенность в благополучном пенсионном будущем заставляет активную часть населения серьезно задумываться об источниках дохода в пожилом возрасте. Вложения в недвижимость, акции, банковские депозиты и другие финансовые инструменты не всегда оправдывают ожидания, тем более если человек не является специалистом в этих сферах.

Но есть альтернатива: практически во всех странах, и у нас в том числе, существуют специальные компании —

негосударственные пенсионные фонды, которые занимаются формированием дополнительной пенсии. Получая небольшую государственную пенсию, зарубежные пенсионеры имеют солидную прибавку к ней в виде дополнительной пенсии, которую они накапливают в НПФ. Именно это позволяет им путешествовать по всему миру и жить в достатке.

У наших граждан тоже есть такая возможность. Любой человек самостоятельно или совместно с работодателем может сформировать в НПФ дополнительную пенсию. АПК-Фонд уже более 23 лет производит выплаты негосударственных пенсий, а несколько тысяч человек являются участниками негосударственного пенсионного обеспечения, в том числе и корпоративных пенсионных программ.

**Понятно, что это выгодно работникам, а какие преимущества это дает предприятиям?**

Корпоративная пенсионная программа выгодна как работнику, так и предприятию. Во-первых, дополнительная пенсия от предприятия — это реализация гарантий социальной защиты работников, во-вторых, эффективное решение кадровых вопросов, связанных с привлечением и удержанием высококвалифицированных специалистов. Кроме того, поскольку пенсионные ресурсы — это «длинные» деньги, корпоративные пенсионные программы помогают предприятию решать финансово-экономические задачи.

Важное преимущество участия предприятия в корпоративных пенсионных программах — законодательное освобождение взносов работодателя на негосударственное пенсионное обеспечение работников от всех видов налогов и страховых взносов во внебюджетные фонды. Кстати, это снижает налоговую нагрузку на вознаграждение персонала. Кроме того, взносы на негосударственное пенсионное обеспечение в размере, не превышающем 12% от фонда оплаты труда, относятся к расходам, уменьшающим налогооблагаемую базу по налогу на прибыль. Так что предприятию по всем смыслам выгодны корпоративные пенсионные программы.

**Если на предприятии не предусмотрены корпоративные пенсионные программы, какие варианты увеличения пенсионного капитала предлагают НПФ?**

Накопить пенсионный капитал на дополнительную негосударственную пенсию можно и с помощью разнообразных индивидуальных пенсионных программ НПФ. Например, АПК-Фонд предлагает всем желающим личные пенсионные программы, которые позволяют клиентам фонда при выходе на пенсию получать вполне приличные дополнительные выплаты.

Среднегодовая доходность начисления на пенсионные счета за 2007–2018 гг. составила 8,17%. Приятно отметить, что это один из лучших результатов на рынке пенсионных услуг.

Клиенты НПФ, уплачивающие пенсионные взносы по индивидуальному договору негосударственного пенси-



онного обеспечения, также имеют право на социальный налоговый вычет — 13% от суммы пенсионных взносов. Правда, есть ограничения: предельная сумма взносов, с которой будет исчисляться налоговый вычет, составляет 120 тыс. рублей в год. Но все равно часть уплаченных взносов возвращается участникам личных пенсионных программ.

Воспользовавшись пенсионным калькулятором на сайте нашего фонда, можно оценить размер дополнительной пенсии.

#### **Можете ли назвать своих клиентов?**

Конечно. Это: ЗАО «Хлебокомбинат ПЕКО», ЗАОр НП «Архангельскхлеб», ОАО «Калининградхлеб», ОАО «Курскхлеб», Ассоциация «Нижегородский хлеб», АО «Россельхозбанк», АО «Росагролизинг», Белгородская областная организация Профсоюза работников АПК РФ и другие.

#### **Для тех, кто мало знает об индивидуальном пенсионном договоре: что это за финансовый инструмент? В чем основные плюсы, есть ли минусы?**

Об этом я могу говорить долго, потому что действительно люблю этот продукт и считаю его качественным и как никогда востребованным.

Думаю, вы со мной согласитесь, что сложно прожить на государственную пенсию, поэтому надо создавать пенсионные накопления самому. Индивидуальный пенсионный договор — это финансовый инструмент, предназначенный именно для этих целей: комфортными платежами в течение нескольких лет создать существенные накопления, которые затем получать в виде единовременной выплаты или регулярной пенсии.

У пенсионного договора множество преимуществ, одно из основных — он понятен клиенту. Легко заключить договор в офисе, у партнера. Все операции можно провести в отделении банка. С пенсионным договором легко копить: помимо личных взносов, счет пополняется за счет доходности, которую зарабатывает фонд. Еще один способ уже сегодня получать доход — это, как я уже говорил, социальный налоговый вычет: государство вернет 13% с суммы уплаченных на пенсионный план взносов (в пределах 120 тыс. рублей). Также плюс — комфортный режим накопления: можно вносить дополнительные взносы в любом размере и с любой периодичностью.

#### **Как заранее просчитать доходность пенсионного плана?**

К сожалению, это невозможно. Мы не можем даже в силу законодательства обещать какую-либо доходность, а вот опираться на ретроспективу можем. Почему стоит доверять НПФ на таком длительном периоде? Например, за последние 10 лет накопленная доходность пенсионных резервов выше, чем накопленный процентный доход по вкладам крупнейших банков страны и инфляция за аналогичный период. А с учетом социального налого-

вого вычета на взносы до 120 тыс. рублей в год в индивидуальный пенсионный план показатель доходности в НПФ увеличивается еще на 13% за счет возврата части уплаченных взносов.

#### **Как вы можете прокомментировать инициативу по разработке законопроекта о возрастном пороге для получения пенсии из НПФ по старым правилам? На что могут рассчитывать в случае принятия закона будущие пенсионеры?**

Стояла проблема сохранения равноправия всех клиентов системы НПО: тех, кто заключил договоры до принятия закона в 2018 г., и тех, кто заключил и будет заключать после. Поэтому и была предложена конструкция, согласно которой участники и вкладчики НПО при заключении договоров с пенсионными фондами будут сами определять возраст, с которого хотят получать выплаты, при этом порог должен быть не ниже 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин.

Считаю законопроект справедливым. Порог получения негосударственной пенсии в 55 и 60 лет уравнивает права всех клиентов системы негосударственного пенсионного обеспечения. Тем более это соответствует и возрасту выплат накопительной части пенсии, которая была сформирована до заморозки в 2014 г. и получить которую можно по достижении 55 и 60 лет женщинами и мужчинами соответственно.

Принятие депутатского законопроекта повысит доверие граждан к системе пенсионного обеспечения в России в целом и позволит популяризировать систему НПО для ее будущих участников. Ведь главная особенность НПО — это гражданско-правовой характер отношений, то есть компания, в данном случае НПФ, предлагает свой продукт клиентам, поэтому она может и не привязывать свои условия к государственному пенсионному страхованию.

Система негосударственного пенсионного обеспечения предполагает, что граждане самостоятельно копят на пенсию со своего дохода. Размер отчислений также определяет сам гражданин. При этом у крупных компаний есть свои корпоративные программы накоплений в партнерстве с НПФ. По данным Банка России, за 2018 г. число участников добровольной пенсионной системы увеличилось на 2,1% — до 6,1 млн. Размер среднего счета одного застрахованного лица за прошлый год вырос на 5,7% и достиг 186,1 тыс. рублей.

#### **И все-таки уверены ли вы в том, что работники агропромышленного комплекса могут получать достойную пенсию?**

Уверен, что да. Многолетняя работа НПФ АПК-Фонд, а это более 23 лет, и положительные отзывы людей, получающих пенсии от фонда, это доказали.

Хотел бы поблагодарить руководство Министерства сельского хозяйства РФ, Профсоюза работников АПК РФ и Росагропромсоюза за поддержку нашей работы. ■