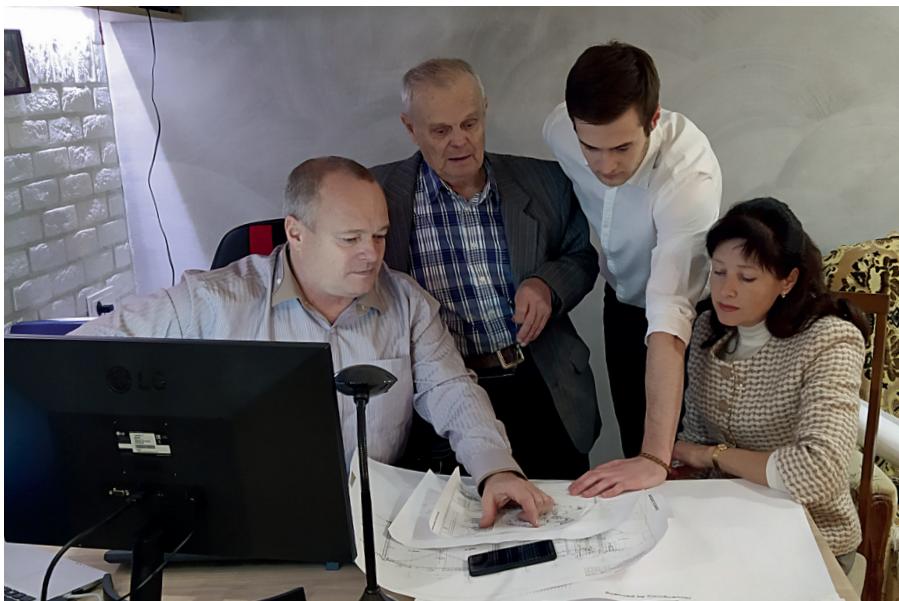


# КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ

**Д. СМОЛЬНИКОВ,**  
генеральный директор  
ООО «ЗерноВентСервис»

Как известно, сегодня практически во всех отраслях страны наблюдается большая нехватка инженерно-технических кадров. Не исключение и зерноперерабатывающая отрасль. В связи с этим хотелось бы поразмышлять о перспективе сохранения кадрового потенциала в этой отрасли, объединяющей элеваторное хозяйство, мукомольные, крупоры и комбикормовые предприятия.



Дмитрий Смольников (на фото крайний слева) с коллегами

Немного истории. В СССР основными поставщиками кадров для зернопереработки были Московский технологический институт пищевой промышленности (сейчас это Московский институт пищевых производств, сокращенно МГУПП) и Одесский технологический институт, который выпускал и специалистов по аспирации. Кроме того, в Одессе функционировала самая большая и оснащенная лаборатория по изучению аспирации под руководством доктора технических наук Е.А. Дмитрука. В настоящее время связи с Украиной, по сути, разорваны.

До недавнего времени в Москве во ВНИИЗерна работала лаборатория охраны труда, аспирации и пневмотранспорта. Здесь создавали научную базу для этого направления под руководством заведующего лабораторией, кандидата технических наук Н.П. Володина. Сегодня, к сожалению, лаборатория закрыта. В 2015 г. в МГУПП также закрылась кафедра по хранению и переработке зерна ввиду отсутствия абитуриентов, вынужденно ушел из учебного заведения и основоположник теории аспираци-

онных систем В.Ф. Веденьев. С ними долгое время работал теоретик и в большей степени практик А.Д. Смольников (ГИП филиала Промзернопроекта, г. Минск). Все они являются создателями аспирационных и пневмотранспортных систем на элеваторах, мукомольных и комбикормовых заводах. Последователей у них, к сожалению, совсем немного. Причина проста: инженерно-технические специалисты, занимающиеся разработкой аспирационных систем, перестали быть востребованными, к тому же их труд оценивается крайне низко. Это касается и преподавательского состава.

На протяжении многих постсоветских лет профильному техническому образованию практически не уделялось внимание. Ответственность за это в большей степени лежит на государстве. Результат не заставил себя ждать: сегодня в стране ощущается большой дефицит инженерно-технических кадров во всех отраслях, о чем говорится на разных уровнях, в том числе на форумах и конференциях, посвященных работе АПК, а так-

же в отраслевых специализированных изданиях. Восполнить этот пробел в ближайшие годы, похоже, будет непросто: готовить специалистов уже некому, преподавателей не осталось.

Сейчас технические должности на зерноперерабатывающих предприятиях занимают, к сожалению, не технически грамотные люди с профильным образованием, а менеджеры, экономисты и продавцы. Дефицит технических кадров особенно ощущается в крупных холдингах, где обсуждать технические вопросы зачастую просто не с кем. Я не утверждаю, что такое происходит во всех компаниях, но в значительной степени это именно так. Конечно, в случае строительства нового предприятия отпадает спрос на инженеров, специализирующихся на модернизации производства, — не менее 10 лет ему не понадобятся глобальные изменения. Но это лишь небольшое количество от общего числа предприятий, чья деятельность связана с хранением и переработкой зерна. Основная их часть — это заводы, построенные в советское время, и они требуют поэтапной модер-

низации, в том числе аспирационных систем. Как раз здесь необходимы такие инженеры.

Различные курсы для работников зернопереработки, как правило, дают знания только в области промышленной безопасности, а дать знания, как сделать расчеты, подобрать оборудование и технологическую цепочку, они не могут — просто некому проводить обучение на должном уровне. Ведь для этого нужно окончить институт и затем несколько лет посвятить практике, чтобы приобрести производственные навыки.

Как следствие, на рынок инжиниринговых услуг приходят западные компании, и не всегда лучшие, но которым приходится платить немалые деньги. В моей практике встречались подготовленные даже известными западными компаниями результаты расчета аспирационных систем, которые поражали своей безграмотностью.

Теперь по поводу тендеров, касающихся модернизации систем аспирации. Организацией данных тендеров занимаются в основном молодые менеджеры, обычно без профильного образования. Критерием выбора для них служат только документы, предоставляемые претендентами на получение контракта. Но, к сожалению, многие подрядные

фирмы пользуются этим, заявляя о готовности предоставить полный пакет услуг, а на деле главное для них выиграть тендер, затем найти того, кто сделает работу дешевле, как правило, это непрофессиональные и недобросовестные исполнители. В итоге заказчик не получает ожидаемый результат, задача не решена должным образом — аспирационные системы не работают, но генерального подрядчика это уже не волнует, основная часть денег (до наладочных работ) по контракту уже получена. А для заказчика, напротив, это выкинутые на ветер деньги, поскольку выбросы, запыленность, а следовательно, и взрывоопасная обстановка внутри цехов остаются на прежнем уровне. Недооценка неустранимых нарушений может привести к плачевным итогам — разрушению зданий и сооружений, гибели людей. Тому есть примеры.

В связи с этим заказчику следует внимательно изучить предложения на рынке; посетить несколько предприятий, с тем чтобы оценить (по возможности объективно) уровень предлагаемых оборудования и услуг; проконсультироваться с техническими специалистами, имеющими богатый практический опыт работы с аспирационными системами; сделать

выводы и лишь потом принять решение о выборе подрядчика.

Такие тендеры в большей мере целесообразно проводить при закупке зерна и комбикормов, а также оборудования для зерноперерабатывающих предприятий, но не при решении столь сложной задачи, как модернизация аспирационных систем.

Также хочу обратить внимание на членство в саморегулируемой организации (СРО), без которого невозможно получить допуск (сертификат) к проведению работ по установке и наладке аспирационных систем. Хотя, я считаю, что это, по сути, бесполезное дело, просто отъем денег у бизнеса. От вступления в СРО не добавится профессионализма. Далеко не все фирмы способны грамотно рассчитать системы аспирации и пневмотранспорта. На постсоветском пространстве с такой работой могут справиться всего несколько человек.

Остается надеяться, что рано или поздно государство и бизнес будут вынуждены повернуться к инженерно-техническим кадрам лицом, без этого невозможно дальнейшее развитие технического и технологического потенциала. И кроме того, бизнес будет терять самое главное, ради чего он работает, — деньги. ■

## ИНФОРМАЦИЯ



**Компетентное ведомство** Королевства Саудовская Аравия сообщило о результатах прошедшей в период с 10 по 25 февраля 2020 г. инспекции российских предприятий по производству мяса птицы и пищевого яйца.

В официальном отчете Россельхознадзора подтверждается возможность осуществления поставок продукции пятью проверенными предприятиями в эту страну. В числе них АО «Галичское по птицеводству» Костромской области.

АО «Галичское по птицеводству» является лидером по производству яиц и системообразующим предприятием области. При яйценоскости 330 яиц на курицу-несушку производство яиц за 2019 г. составило 305 млн шт., что составляет 43% от общего производства яица в области. Поголовье птицы по состоянию на 1 мая 2020 г. —

1216 тыс. голов, в том числе 925 тыс. голов кур-несушек. За четыре месяца текущего года предприятие демонстрирует уверенный рост производства яйца на 4% к аналогичному периоду прошлого года.

В настоящее время АО «Галичское по птицеводству» приступило к реализации инвестиционного проекта по строительству птицеводческого комплекса для выращивания ремонтного молодняка, который предусматривает содержание в клетках, объединенных в клеточные батареи, в зданиях с автоматическими системами регулирования микроклимата.

Поголовье птицы будет увеличено в полтора раза, производство яица увеличится до 450 млн шт. в год. Объем инвестиций составит около 650 млн руб.

[tcsx.ru/press-service/regions/pitsevodcheskoe](http://tcsx.ru/press-service/regions/pitsevodcheskoe)