

ВETERАНЫ ОТРАСЛИ НЕ СДАЮТСЯ



КАК ИЗ МАЛЫХ РУЧЕЙКОВ И РЕЧУШЕК ВОЗНИКАЮТ ВЕЛИКИЕ РЕКИ, ТАК И НАША КОМБИКОРМОВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ ВБИРАЕТ В СЕБЯ КРУПНЫЕ И МАЛЕНЬКИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, КОТОРЫЕ ВСЕ ВМЕСТЕ ОБЕСПЕЧИВАЮТ ОТЕЧЕСТВЕННОЕ ЖИВОТНОВОДСТВО НЕОБХОДИМЫМИ КОРМАМИ. К ТАКИМ «МАЛЕНЬКИМ» ОТНОСИТСЯ И ОАО «ХЛЕБНАЯ БАЗА №9», ПРИЧЕМ ТАК СЧИТАЮТ И САМИ СПЕЦИАЛИСТЫ, ТАМ РАБОТАЮЩИЕ. «МАЛ, ДА УДАЛ» — ГОВОРЯТ В НАРОДЕ. И ЭТО ТОЖЕ О «ХЛЕБНОЙ БАЗЕ №9», ПРЕДПРИЯТИИ, БОГАТОМ ТРАДИЦИЯМИ, ОТМЕЧЕННОМ МНОГИМИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ НАГРАДАМИ, ГОТОВЯЩЕМСЯ ВСТРЕТИТЬ ВОСЬМИДЕСЯТЫЙ ГОД СО ДНЯ ОСНОВАНИЯ. О ПРОШЛОМ ПЕРИОДЕ И НЫНЕШНЕМ ЭТАПЕ ЕГО РАЗВИТИЯ «КОМБИКОРМАМ» РАССКАЗЫВАЕТ **Л.А. ОСИПОВА**, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОАО «ХЛЕБНАЯ БАЗА №9».

Людмила Андреевна, с чего началась история вашего предприятия, чем оно занималось в первые годы?

Как самостоятельное оно было зарегистрировано в 1935 г. под названием объект «Почтовый ящик №14». Основной функцией объекта на многие годы стало хранение государственных резервов — запасов зерна и продуктов его переработки. Для этого были возведены два элеватора по канадской технологии, от них сегодня остались на память две ветхие рабочие башни, сносить которые пока небезопасно.

В годы Великой отечественной войны помимо зерна здесь сохранялось продовольствие (тушенка, сахар, масло, крупа). Территорию специально озеленили, чтобы она не была видна с воздуха, и сейчас предприятие стоит под сенью почти вековых деревьев. На смену работникам, уходившим на фронт, вставали женщины, подростки. Работали днем и ночью, верили в победу и выстояли.

В послевоенные годы здесь начали вводить в действие новые производственные мощности, строить жилой поселок из 14 домов, два общежития, детский сад и детские ясли.

В октябре 1960 г. предприятие было переименовано в «Хлебную базу №9», а в октябре 1992 г. оно было преобразовано в ОАО «Хлебная база №9».

В период перестройки база находилась в состоянии депрессии, что повлекло за собой сокращение объемов хранения зерна, значительно уменьшилось производство комбикормов, прервались отношения с поставщиками сырья и потребителями продукции. Чтобы выжить, сохранить кадры, мы организовали мини-пекарню, мини-мельницу, магазин, торговую палатку на рынке с мукой и комбикормами. Конечно, тогда о развитии думать не приходилось, хотя оборудование требовало замены.

Когда наступил перелом в жизни ОАО «Хлебная база №9»?

Это произошло в начале 2000 г., когда на предприятие пришел инвестор, новый акционер. И мы начали потихоньку двигаться.

На элеваторе мощностью хранения 48,5 тыс. т были механизированы и автоматизированы все процессы. Модернизирована система аспирации, установлено оборудование для шелушения ячменя и овса. В 2012 г. обновлена система термометрии. Элеватор оснащен двумя участками выгрузки и двумя — загрузки, складскими помещениями общей площадью 6000 кв. м, автопарком с теплым гаражом, столярной и механической мастерскими, депо для тепловозов. В двухэтажном административном здании располагается центральная

производственная лаборатория. Грузы при приемке и отгрузке взвешиваются на шести 60-тонных автомобильных весах и двух железнодорожных 150-тонных весах, оснащенных тензометрией.

В 2003 и 2009 гг. проведена реконструкция комбикормового завода мощностью 10 т/ч с установкой линий гранулирования, поскольку потребитель предпочитает гранулированные комбикорма. Изменилась технология дозирования и смешивания компонентов, появилась возможность вводить все компоненты, в том числе жидкие, строго в соответствии с рецептурой и по желанию заказчиков. Производство автоматизировано. Введена в эксплуатацию линия выбоа. Все работы по реконструкции производства, использованию российского оборудования проведены с учетом рекомендаций ВНИИКП. Успешной работе этого подразделения способствуют также складские помещения площадью 4000 кв. м, весовая, лаборатория, магазин, автомобильные весы, железнодорожная весовая.

К элеватору, комбикормовому заводу и складам подведены железнодорожные пути. По всей территории проложены шоссейные дороги с асфальтным покрытием.

В настоящее время занимаемся заготовкой и хранением зерновых,

производством комбикормов для КРС, свиней, птицы. База является не только одним из крупных хранителей запасов зерна интервенционного фонда (в 2010 г. — 32601 т, в 2013 г. — 13330 т), но и одним из крупных предприятий Владимирского департамента сельского хозяйства и продовольствия.

Плодотворно сотрудничаем с такими сельхозпроизводителями Владимирской области и других регионов, как племенное хозяйство ООО «Мортадель», ООО «АПК Воронежский», ООО «Ополье», ОАО «Племзавод Стародворский», ООО «АгроАт» и др.

Только ООО «Мортадель» еженедельно забирает около 700 т комбикорма. Эта фирма использует для производства колбас собственную охлажденную свинину, получаемую на уникальном свинокомплексе, построенном по североамериканской технологии, основанном на полной автоматизации и компьютеризации всех технологических процессов. Известно, что эта технология признана самой передовой в мире: она опережает все остальные на 50 лет. Неслучайно агрофирме «Мортадель» в 2010 г. присвоен статус племенного завода, а в 2010 г. — статус селекционно-генетического центра. Отсюда и ее высокие требования к качеству комбикорма, которые мы полностью удовлетворяем.

Из чего состоит ваша система контроля качества комбикормов?

Получение комбикормов высокого качества — один из главных

показателей нашей работы. Мы к этому очень серьезно относимся. Во-первых, находим возможности постоянно модернизировать производство, внедрять оборудование и технологии, повышающие качество продукции, производительность и снижающие издержки. Во-вторых, тщательно контролируем технологический процесс. Производственная лаборатория проводит входной контроль сырья, на помощь приходят ветеринарные лаборатории г. Владимира и ВНИИЖЗ, проводя те анализы продукции, которые нам пока недоступны. Кроме того, у нас введена должность инженера по качеству, который проверяет наличие всех необходимых исследований продукции, качество упаковки, правильность заполнения этикеток, сертификатов и т.д. Продукцию отгружаем строго по согласованному недельному графику. Специалисты повышают свою квалификацию на семинарах ВНИИКП, на фирмах, с которыми ра-

ботаем, например, «Кемин», «Липтоза Рус». Может быть, поэтому живем пока без рекламаций.

Какие проблемы вы испытываете как производитель комбикорма?

Их много, и они у всех отраслевых предприятий одинаковые. Например, мы платим местные налоги на землю, но они не такие, как в сельском хозяйстве, а гораздо выше — как в промышленности. Территории у нас большие не потому, что мы так хотим. Наши предприятия окружены санитарной зоной, так как производство достаточно специфичное. Дороги железнодорожные перевозки грузов. В советское время были льготы на перевозки жмыха, шрота, комбикорма. Сейчас в большинстве своем мы перешли на доставку продукции автотранспортом.

Каждое из отраслевых предприятий ищет свой сбыт, свое сырье, работает зачастую «с колес», зависит от финансовой дисциплины потребителей, у него не всегда хватает оборотных средств. Оборудование дорожает, все



комплекующие импортные, мы завязаны на долларе и евро. Изменились гости — для нас не лучшим образом. Раньше, в отличие от нынешней ситуации, если готовился какой-то нормативный документ, предварительно высылался на места для обсуждения и предложений. И это правильно. Ведь у человека, сочиняющего документ, и у производителя может быть разное видение одного и того же явления, процесса.

Все понимают, что без комбикормовой промышленности никуда. Тем не менее бесплатных семинаров, как в прошлые времена в Минхлебопродукте (там я в свое время работала после окончания пищевого института), никто не проводит. На них специалисты делились опытом, узнавали, что нового в науке, в нормативных документах, куда идти в развитии материально-технической базы, в совершенствовании качества продукции. Сейчас этого нет. Хорошо, что ВНИИ КП, Союз комбикормщиков, его президент Валерий Андреевич Афанасьев стараются помочь отраслевым предприятиям. Но это непросто, многие вопросы должны решаться на государственном уровне. Надо, чтобы нас услышали власти. Ведь животноводство не может развиваться без эффективного производства комбикормов.

Много в нашей отрасли проблем. Взять хотя бы непристижность специальностей. Например, работа на элеваторе — это практически работа на улице, там нет отопления. Чем я могу привлечь людей, особенно молодежь? Раньше давались бесплатно участки, жилье. Сейчас привязать людей к предприятию нечем. Все мы работаем на супернизкой рентабельности, по-существу, только выживаем. Кадры никто не готовит, например мастеров элеватора. Нельзя привести с улицы девушку или молодого человека и показать им за несколько минут, что делать. Это целая система, которую надо понимать, это технология, включающая сложную электрику, электронику и т.д. Не ту кнопку нажмешь, можно таких дел натворить.

Наши кадровые проблемы напрямую зависят и от расположения города Александрова. Стоит он на стыке Московской, Владимирской и Ярославской областей. До Москвы 100 км, до Владимира — 140 км. Конечно, народ едет в Москву работать, где зарплаты на порядок выше. Проблемы серьезные не только со специалистами, но и с рабочими. Дальше будет еще сложнее. Нас пока спасает тот костяк коллектива, который сложился 20–30 лет назад. Среди ветеранов главный инженер Николай Топорков, первый заместитель генерального директора Дина Деметьева, мастер элеватора Надежда Абрамова, заведующая лабораторией Лариса Ачкасова, ее заместитель Светлана Молоканова, мастер комбикормового завода Николай Михеев, начальник комбикормового участка Константин Овчинников и другие. Это возраст от 45 до 60 лет. Через 5–10 лет «старая гвардия» начнет уходить в силу возраста, ухудшения здоровья, а за ними — почти никого. Почему почти? Есть у нас еще надежда на наши династии Веденеевых, Цыгановых, Рябцевых, Нягловых, Саловых и других, дети идут по стопам родителей. Чтобы вырастить специалиста-производственника, на это требуются годы, а привлечь к нам выпускника пищевого университета, тимирязевки, как я уже говорила, нам нечем.

И все же стараемся что-то делать для своих людей. В 2013 г. мы получили чистую прибыль 4800 тыс. руб. Среднюю заработную плату подняли до 16 491 руб. Обучаем молодежь в вузах. Благосостоянию работников базы способствует подсобное хозяйство, которое сохраняем, несмотря на определенные трудности в его содержании, чтобы обеспечить всех желающих молоком и мясом. В 2007 г. организовали кафе, где из собственных продуктов готовим настоящие домашние обеды, которые частично оплачивает предприятие. Организуем выезды на природу после горячей заготовительной кампании, экскурсии в города России.



И традиционный вопрос о планах на ближайшее будущее.

Сейчас мы живем строительством нового завода мощностью 40 т в час с привязкой к элеватору, уже установлен фундамент. Действующий завод, несмотря на модернизацию, все же построен почти полвека назад, не устраивает и его производительность при росте потребности животноводства в кормах. В настоящее время компания «Агропромстрой» дорабатывает проект перед отправкой его на госэкспертизу. Тщательно изучив предложения рынка, мы выбрали оборудование компании Abel Manufacturing (США), адаптированного к российским стандартам. Это будет полный завод-автомат с новейшими технологиями — кондиционированием, финишным напылением микроэлементов и т.д. Наши специалисты уже прошли в США обучение, освоив новые технологии. Решаем с Россельхозбанком вопросы по кредитованию. Областные власти обещают всяческую поддержку.

Так что ветераны отрасли в строю и не собираются сдаваться на милость обстоятельствам. ■

Л. ЖУРАВЛЁВА