

**«население и мелкие фермеры». На очереди создание следующей компании — по оказанию технологического сервиса и производству других продуктов для других технологий кормления. Что дальше?**

Сейчас стоит задача повысить внутреннюю эффективность. Сначала мы сократили штат сотрудников. Теперь поставлена цель повысить ответственность персонала и его включенность в рабочий процесс. По сути, мы начинаем строить производственную систему, в основе которой будет лежать раскрепощенность рядового персонала.

Для себя я поставил цель: довести среднюю заработную плату рабочего до уровня 2 тыс. долл. Это предстоит сделать либо за счет расширения функций персонала, либо за счет переработки. Первый шаг уже сделан — система управления стала максимально плоской и двухуровневой. Сейчас везде два уровня управления, кроме производства, здесь — трехуровневая.

Нам необходимо постараться изменить психологию заводских рабочих с потребительской на рыночную. Чтобы они были заинтересованы работой, совместно обсуждали проблемы и принимали решения, не боялись открыто указывать на ошибки друг друга. Мы должны создать такую атмосферу на производстве, чтобы люди захотели зарабатывать деньги. Пожалуй, это самый сложный в моей жизни проект, в то же время он самый интересный.

В настоящее время ведем переговоры с зарубежной компанией о совместном бизнесе, который скоро будем развивать в России. Условия для этого у нас есть.

Стараемся выполнять все требования по качеству и безопасности при производстве комбикормов. По отзывам хозяйств-потребителей, наше конкурентное преимущество в высоком качестве корма и в отдаче от его применения. Это доказывают показатели по надоям высокоудойных коров — более 8 тыс. кг молока в год.

**Наш журнал не первый раз участвует в ваших семинарах для хозяйств молочного направления. Какую цель вы преследуете, проводя эти мероприятия?**

Семинары по молочному животноводству «Комбикормовый завод Кирова» проводит регулярно — два раза в год в течение последних четырех лет, в Санкт-Петербурге и в Карелии. Они все большей популярностью пользуются у специалистов по КРС, объединяют хозяйства из многих регионов. Немногие специалисты в этих хозяйствах имеют доступ к зарубежным технологиям, в лучшем случае только директор. Конечно, от него многое зависит, но нужно «подтягивать» и работников хозяйств.

Через семинары мы выполняем важную миссию — объединение и донесение мирового опыта содержания, разведения и кормления КРС, который необходим для повышения внутренней эффективности производства наших клиентов. ■

## МОЛОЧНЫМ ХОЗЯЙСТВАМ НА ВООРУЖЕНИЕ

В СЕМИНАРЕ, ОРГАНИЗОВАННОМ «КОМБИКОРМОВЫМ ЗАВОДОМ КИРОВА» СОВМЕСТНО СО СВОИМ ПАРТНЕРОМ ООО «ЕВРОМАРКЕТ», ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ РУКОВОДИТЕЛИ, ЗООТЕХНИКИ, ВЕТЕРИНАРНЫЕ ВРАЧИ ИЗ 20 ПЛЕМЕННЫХ ХОЗЯЙСТВ ПО РАЗВЕДЕНИЮ КРС ЛЕНИНГРАДСКОЙ, НОВГОРОДСКОЙ, СМОЛЕНСКОЙ, ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТЕЙ И УДМУРТИИ.

На этом семинаре, как и на предыдущих, отечественные и зарубежные ученые, специалисты-практики по молочному скотоводству выступили с докладами о правильных подходах к менеджменту, к кормлению, к воспроизводству. Многие из их докладов хозяйства берут себе на вооружение. В частности, ранее прозвучавшая тема о кормлении телят подтолкнула многие хозяйства к пересмотру своих подходов к выращиванию молодняка. Это вдохновило «Комбикормовый завод Кирова» на создание и производство нового для него продукта — стартерного комбикорма, широко используемого сейчас на северо-западе нашей страны. Завод и некоторые хозяйства Ленинградской области приобрели израильскую программу по расчету рационов для коров, которая позволяет оптимизировать расходы на корма. Ее также презентовали на одном из семинаров «Комбикормового завода Кирова».

*Иван Айснер*, менеджер по кормлению КРС бельгийской компании «Кемин», рассказал об оптимизации обмена веществ коров для повышения продуктивного

долголетия и сокращения вынужденной выбраковки. Самый большой процент выбраковки по причине различных болезней коров отмечается в первые два месяца лактации — в новотельный период и в начале раздоя. В это время наблюдается негативный энергетический баланс, когда корова больше отдает энергии с молоком, чем потребляет ее с кормом. Основные причины, по которым коровы с удоем за лактацию до 7 тыс. кг молока и более 10 тыс. кг покидают стадо (по данным германских ферм): яловость — 19,3 и 16,9%, мастит — 13,9 и 16%, заболевания копыт — 10,4 и 11% соответственно. Это происходит из-за нарушения обмена веществ, приводящего к родовым парезам, кетозу, ожирению печени. Для улучшения здоровья и продуктивности дойного стада компания «Кемин» предлагает несколько препаратов: Нутрикаб — для профилактики родового пареза; Холиперл предотвращает кетоз и «синдром жирной печени» благодаря выводу из нее жира; Кем Трейс Хром препятствует возникновению инсулинорезистентности после отела и при стрессе.





Тему энергетического и минерального баланса в рационах сухостойных и новотельных коров в период раздоя продолжил *Флавио Кампана*, вице-президент итальянской компании «Нутристар». Коровы современной селекции требуют большего количества энергии для производства «большого молока». Перед отелом корова не съедает более 10 кг сухого вещества (СВ) корма, после отела потребление СВ растет медленно, а производство молока, наоборот, быстро, в результате это приводит к негативному энергетическому балансу. После отела и при тепловом стрессе животные мало едят, но много пьют. В эти периоды вода может быть источником энергии и минеральных веществ. Для этой цели разработан «энергетик» *Lacta Atpure*, который добавляют в воду и выпаивают животным. Специалисты компании «Нутристар» создали для российских молочных хозяйств специальные продукты с комплексом макро- и микроэлементов, витаминов — *Modular Russia* для дойных коров и *Gravidal Russia* для сухостойных коров.

*Андреас Пельцер*, директор германского учебно-испытательного центра «Хаус Дюссе» и консультант по строительству молочно-товарных комплексов, объяснил, как избежать ошибок, которые, к сожалению, допускаются при строительстве ферм и какое влияние они оказывают на животных. Содержание коров, в первую очередь, связано с трудовыми затратами. В России и на некоторых фермах Германии на обслуживание одной коровы в год затрачивается 120 ч. В Европе стараются их сократить до 40 ч, «перекладывая» часть затрат на корову. За счет укрупнения молочные фермы сокращают трудовые затраты, производство становится рентабельным. При этом важно обеспечивать животным комфортное содержание.

При каждом выходе-заходе из неправильно сконструированного бокса корова испытывает стресс, в результате которого у нее падает молочная продуктивность, снижается иммунитет и повышается вероятность возникновения заболеваний, поэтому место, где находится корова, должно быть удобным. Если у нее не будет возможности переверачиваться, возникнет проблема с суставами из-за большой нагрузки.

И хотя корова очень мало двигается, тем не менее, для ее свободного и комфортного передвижения применяют

бетонное или резиновое покрытие пола хорошего качества. Резиновый пол с подложкой из стекловаты считается идеальным покрытием для коров. Кроме того, чтобы они оставались сухими и не скользкими, их устилают либо измельченной соломой, либо древесными опилками. Подстилку необходимо чистить 2–3 раза в день, а полностью ее обновлять раз в неделю.

Покрытие пола в проходах (оптимальная ширина — 3,5–4 м), по которым перемещается кормораздатчик и где находится кормовой стол, регулярно очищается и периодически обновляется. Для кормового стола рекомендуется использовать эпоксидное покрытие, но при этом бетон должен быть высокого качества.

Воды корова должна получать достаточно, поэтому важно, чтобы она имела свободный доступ к ней. В среднем на 100 коров предусматривают 6 поилок.

Корове нужно много свежего воздуха. В теплое время года корове с удоем 8–10 тыс. л молока требуется 800 м<sup>3</sup> воздухообмена в час. При влажности воздуха 70% и температуре воздуха 24°C у нее наступает тепловой стресс. Большую часть времени боковые теплоизолирующие шторы, а где их нет, то двери, держат открытыми. В зимний период их закрывают, хотя корова вполне комфортно себя чувствует при температуре окружающего воздуха до –30°C. В солнечную погоду даже при минусовых 5–10°C шторы днем открывают. Не нужно забывать, что корова выделяет до 802 ккал/ч свободного тепла.

Вентиляционные установки устанавливают на крупных фермах при жарком климате, на небольшой открытой ферме они не требуются. Освещение в помещении должно быть равномерным. В сутки корове требуется 16 ч света, так как при свете вырабатывается гормон серотонин, «отвечающий» за поедаемость корма. А при хорошем аппетите животные производят больше молока.

«Не ввозите живой скот — не губите его», — призывал в своем выступлении *Виктор Мадисон*, директор СПД «Мадисон» (Украина). Он рассказал обо всех преимуществах трансплантации эмбрионов как альтернативе импорту племенного скота. Особо отмечалось, что «импортировать» эмбрионы как вид племенной продукции наиболее выгодно с точки зрения экономики, безопасности и эф-

фективности: требуется всего 9 месяцев до появления приплода; его стоимость в 3–5 раз ниже завоза живой нетели; гарантия от завоза любой инфекции и позволяет получить приплод с высокой племенной ценностью. Тем не менее в Российской Федерации продолжается лизинговый импорт живого племенного скота. Увы, с приобретением племенных иностранок забот у российских скотоводов не убавилось. По официальным данным ВНИИплема, в 2009–2010 гг. из 107 129 нетелей, ввезенных племенным хозяйствам России, выбраковано 28 087 коров, или 26,2%. Основные причины выбытия животных стали: травматизм, нарушение воспроизводительных функций и различного рода болезни. Трансплантация эмбрионов хорошо развита за рубежом, тогда как в нашей стране многие специалисты хозяйств этого опасаются, но напрасно.

*Руководители и специалисты молочных хозяйств Ленинградской области поделились с нами впечатлениями о прошедшем семинаре и рассказали, как им работает с «Комбикормовым заводом Кирова».*

*Владимир Гаранин, заместитель директора по животноводству ЗАО «Племенной завод «Гражданский»:* «На нашем предприятии 3000 голов, из них 1200 молочное стадо. С «Комбикормовым заводом Кирова» мы работаем много лет. Его специалисты оперативно помогают нам решить различные вопросы и находить оптимальные варианты, включая расчет рационов. Завод вырабатывает для нашего хозяйства комбикорма по необходимой нам рецептуре, при этом учитывается цена и составляющие. На всех се-

минарах, которые проводит кировский завод, мы всегда находим для себя что-то полезное. Здесь встречаемся со специалистами из других хозяйств, обсуждаем проблемы, обмениваемся опытом».

*Алексей Лебедев, управляющий ООО «Молочная ферма «Бугры»:* «Я на этом предприятии недавно, до этого работал в другом хозяйстве Ленинградской области. Тогда сотрудничали с «Комбикормовым заводом Кирова» и сейчас продолжаем. Отзывы о нем только положительные. Его отличает от других комбикормовых предприятий то, что им оказывается технологическое сопровождение — это и консультации, и решение любых вопросов по качеству кормов, и расчет индивидуальных рецептов. Продуктивность наших коров достигает порядка 7 тыс. кг молока, в этом есть заслуга и комбикормового завода».

*Магомед Рамазанов, председатель СПК «Рябовский»:* «В состав нашего комплекса входят два хозяйства с дойным стадом 830 и 425 голов с удоем около 7 тыс. кг молока на корову в год. С «Комбикормовым заводом Кирова» мы сотрудничаем более 11 лет. Высокое качество комбикормов и благоприятная ценовая политика — одни из главных аргументов, почему мы предпочитаем приобретать продукцию именно этого завода. Он вырабатывает для нас комбикорма по четырем рецептам, состав и питательность комбикорма всегда соответствуют заявленным, это подтверждают анализы, проведенные нами в независимых лабораториях. Специалисты завода оказывают квалифицированную помощь, обучают сотрудников наших хозяйств, привлекают для этого и зарубежных консультантов-практиков по животноводству. Например, израильский специалист пересчитал рационы в наших хозяйствах, и нам удалось снизить стоимость кормодня с 286 до 178 руб. Такими показателями может похвастаться далеко не каждое хозяйство Ленинградской области».

Мы не пропускаем семинары «Комбикормового завода Кирова», получаем на них полезную информацию. В этот раз мне был особенно интересен доклад об оснащении комплексов, благодаря которому нашлось решение о покрытии полов на скотном дворе на 400 голов, который мы сейчас строим».

*Татьяна Глазунова, главный зоотехник ЗАО «Предпортовый»:* «У нас небольшое поголовье — 1500 коров. С «Комбикормовым заводом Кирова» работаем больше 20 лет. Качество комбикормов всегда хорошее. У нас сложились дружеские и доверительные отношения со специалистами этого предприятия, обращаемся к ним по любому вопросу. Они проводят очень интересные семинары. Недавно закончена реконструкция на нашем предприятии. Из доклада представителя УИЦ «Хаус Дюссе» мы выяснили, какие моменты были упущены в ходе модернизации. Теперь постараемся исправить».

*Нелли Пожарнова, главный зоотехник ЗАО «Племзавод «Агро-Балт»:* «Поголовье молочных животных на нашем предприятии 3300 коров, из них 1550 дойное стадо с годовым надоем почти 9 тыс. кг на фуражную корову. Много лет мы сотрудничаем с «Комбикормовым заводом Кирова», с ним легко работать. Сейчас у нас проводится реконструкция производства, поэтому доклад представителя УИЦ «Хаус Дюссе» был для нас кстати». ■



## ПРЕМИКСЫ

для всех видов сельскохозяйственных животных и птицы

Производство – в России:  
г. Лакинск  
Владимирская область

- ЛИЗИН
- ТРЕОНИН
- ТРИПТОФАН
- ХОЛИНХЛОРИД
- САЛИНОМИЦИН
- ВИТАМИНЫ
- МИНЕРАЛЬНЫЕ ВЕЩЕСТВА

ООО «Коудайс МКорма»  
Тел./факс: (495) 645-21-59, 651-85-20  
www.kmkorma.ru, e-mail: info@kmkorma.ru

