

НАША ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ — ЛЮДИ-ТРУЖЕНИКИ



В ЭТОЙ СТАТЬЕ РЕЧЬ ПОЙДЕТ О НЕОБЫКНОВЕННОМ ХОЗЯЙСТВЕ, КАКИХ У НАС В СТРАНЕ СЕГОДНЯ ЕДИНИЦЫ, ГДЕ НЕ ТОЛЬКО СВЯТО ЧТУТ ТРАДИЦИИ, ЗАВОЕВАНИЯ ПРЕДШЕСТВУЮЩИХ ПОКОЛЕНИЙ, НО И НЕУКЛОННО ПРИУМНОЖАЮТ ИХ. А НАЧАЛАСЬ ЕГО ИСТОРИЯ В ДЕКАБРЕ 1962 г., КОГДА НА БАЗЕ ВОЛОГДСКОГО ОБЛАСТНОГО ПЛОДОПИТОМНИКА И ОТДЕЛЕНИЯ СОВХОЗА «ИСКРА» БЫЛ СОЗДАН СОВХОЗ «ПЛОДОПИТОМНИЧЕСКИЙ», КОТОРЫЙ В 1974 г. РЕОРГАНИЗОВАН В СОВХОЗ «МАЙСКИЙ», А С ДЕКАБРЯ 1998 г. — В СХПК «ПЛЕМЗАВОД МАЙСКИЙ».

За более чем полвека хозяйство возглавляли А.И. Киселев, В.Г. Барышников, Н.А. Шельгин, а в 2007 г. председателем СХПК «Племзавод Майский» был избран А.В. Баушев. Компетентность руководителей, их порядочность, целенаправленная работа на благо страны и коллектива позволили сохранить и развить хозяйство даже в наши непростые времена.

Сегодня хозяйство занимается садоводством и цветководством, выращиванием картофеля и овощей, зерновых и кормовых культур, молочным и племенным животноводством. Это устойчивое и успешно развивающееся предприятие, находящееся среди лидеров не только в районе, но и в области. Планы, намеченные в 2007 г. на пятилетку, практически выполнены: введена в действие первая очередь животноводческого комплекса на 960 голов КРС; закончено строительство овощехранилища и цеха переборки овощей, зерносушильного комплекса и комбикормового завода, а также 21-квартирного жилого дома.

Сегодня здесь уже реализуются новые планы: строятся картофелехранилище и садовый центр, вторая очередь животноводческого комплекса.



Александр Баушев

Постоянно обновляется машинно-тракторный парк, в который немало средств было вложено в предыдущую пятилетку. Закуплена техника для посадки и уборки картофеля, капусты, еще много различного оборудования. И в этом направлении работа продолжается. «Но самое главное сегодня — это оптимизация производства, — считает председатель СХПК Александр Баушев. — Нужно сделать все возможное, чтобы производство работало экономично, было нацелено на получение прибыли. Шаги в этом направлении мы делаем. Например,

ввели систему мониторинга техники, которая решает проблему экономии ГСМ. Каждую минуту мы знаем, где и как она работает. Но резервы в экономии есть: весь Запад работает на системе «точного земледелия»: опрыскивание, внесение удобрений, культивация, ГСМ — все до грамма рассчитывается, сколько чего на квадратный метр использовать. Это резерв в организации нашей работы огромный».

Недавно Россия вступила в Таможенный союз и в ВТО. Первые «встряски» здесь уже получили: конкуренция на рынке сельхозпродукции усиливается. В хозяйстве понимают, что сейчас важно занять свою «нишу», потому что по цене конкурировать не всегда могут с другими, особенно с иностранными производителями. Так, существует несколько систем стандартов выращивания продукции. Самая высшая — «organic». Ее суть в том, чтобы продукты выращивались, собирались, перерабатывались, упаковывались в соответствии со стандартами экологического земледелия и производства, без применения генетически модифицированных компонентов, гормонов роста, различного рода консервантов, антиоксидантов,



ароматизаторов, стабилизаторов, красителей, улучшителей вкуса и иных добавок искусственного происхождения. Продукция «Майского» по садоводству соответствует классу «organic». На Западе она стоит больших денег. Но в России сегодня нет такой классификации, и предприятию приходится конкурировать с дешевой импортной продукцией. «Но это неравнозначные позиции, — говорит председатель. — Надо, чтобы покупатель знал, какого качества дешевая импортная продукция и какого качества наша более дорогая продукция. И тогда многие отдадут предпочтение отечественным экологически чистым товарам. Мы за честную конкуренцию. Но здесь государство должно поставить законодательные рамки для тор-

говли, причем, разумеется, в пользу своего производителя».

Постоянных работников в СХПК сейчас около 580 человек. Это предприятие всегда играло и играет и большую социальную роль. Ведь очевидно, что там, где есть стабильно работающее предприятие, там и территория живет. Хозяйство помогает и детскому саду, и школе, и ДК. «Сегодня, когда все это передано на баланс муниципалитету, вроде бы, мы не обязаны поддерживать социальную сферу, — рассказывает Александр Валентинович. — Но и в детский сад, и в школу ходят дети и внуки наших работников, наши будущие работники. И нам не безразлично, как живут и работают эти учреждения. Все это способствует и закреплению людей в поселке, приходу молодежи на предприятие. Неслучайно в хозяйстве много трудовых династий. Это Сизовы, Ивановы, Полешко, Крундышевы, Гудковы, Голеневы ...».

Десять лет назад еще по инициативе председателя Н.А. Шелыгина был организован музей «Майского» во главе с его бессменным руководителем М.С. Хоботовой. При музее организована библиотека, которая может составить конкуренцию любой районной. Эти два учреждения — не пустой звук и для ветеранов, и для молодежи, это объединяющий центр. «Наша «визитная карточка» — садоводство, наше «выходное платье» — новый животноводческий комплекс, наша традиция — коллективизм и взаимовыручка, наша главная ценность — люди-труженики», — говорит в заключение председатель, спеша по своим неотложным делам.



ДЕЙСТВИТЕЛЬНО, «МАЙСКИЙ» СИЛЕН КОЛЛЕКТИВИЗМОМ И ВЗАИМОВЫРУЧКОЙ, ЧТО ПОДТВЕРДИЛА В РАЗГОВОРЕ С НАМИ **ИРИНА СУСЛОВА**, ГЛАВНЫЙ ЗООТЕХНИК: «НАШЕ ХОЗЯЙСТВО ТРАДИЦИОННО МНОГООТРАСЛЕВОЕ. ВСЕ ЗАНИМАЮТСЯ СВОИМ ДЕЛОМ, И В ТО ЖЕ ВРЕМЯ ПОДДЕРЖИВАЮТ ДРУГ ДРУГА, ПОМОГАЮТ. КОГДА ЖИВОТНОВОДСТВО БЫЛО УБЫТОЧНЫМ, ТОГДА ХОЗЯЙСТВО «СПАСАЛИ» КАРТОФЕЛЬ, КАПУСТА, САЖЕНЦЫ И Т.Д. СЕЙЧАС МОЛОКО БОЛЕЕ ПРИБЫЛЬНО, ЗА СЧЕТ ЧЕГО ВСЕ ХОЗЯЙСТВО РАЗВИВАЕТСЯ. НАВЕРНОЕ, БЛАГОДАРЯ МНОГОУКЛАДНОСТИ ОНО И НЕ ЗАКРЕДИТОВАНО».

Ирина Александровна, что сегодня представляет собой цех животноводства в «Майском»?

В него теперь уже входят четыре фермы. Почти год прошел, как мы запустили первую очередь комплекса с беспривязным содержанием на 960 коров. Автоматизированное доение здесь происходит в доильном зале производства компании S.A.E. Afikim, пионера внедрения электронного оборудования в эту сферу. Одна половина животных на комплексе представлена первотелками, другая — коровами второй и третьей лактации.



Наше хозяйство уникально тем, что разводит две породы коров — айрширскую и черно-пеструю. Первые животные айрширской породы к нам были завезены в 1987 г. С 1998 г. предприятие работает в статусе племенного завода по обеим породам. По итогам бонитировки все животные относятся к классу элита — рекорд и элита. Ежегодно проводим иммуногенетическую экспертизу группы крови животных. Внедрили автоматизированную обработку данных племенного учета коров и молодняка по системе «Селекс» (версия Windows).

Животных какой породы у вас больше, и чем они отличаются друг от друга?

Наиболее многочисленна черно-пестрая порода — примерно 65% стада. На мой взгляд, обе они по-своему уникальны. У черно-пестрых коров выше продуктивность, например, в 2013 г. каждая дала по 8000 кг молока. У айрширских животных уровень продуктивности ниже на 1000 кг, но их молоко более полноценное — содержание жира и белка выше.

Каких показателей удалось добиться животноводам за последние годы?

Перед нашим коллективом стоит задача ежегодно повышать продуктивность животных, улучшать качественные показатели молока и выращивать племенной молодняк для хозяйств области, а также других регионов страны. Основными показателями являются валовое производство молока и уровень продуктивности. За последние шесть лет объемы продукции значительно увеличились. Если в 2007 г. мы надоили 10 400 т, то в 2013 г. — 12 522 т, а в этом году ожидаем — 12 750 т.

За счет чего в основном произошло увеличение объемов?

Во-первых, мы повысили надой на корову — с 6500 кг в 2007 г. до 7414 в 2013 г., во-вторых, увеличили поголовье.

А какое место в этом вы отводите кормам?

Самое важное. Животные у нас получают полнорационную кормовую

смесь. В ее состав входят объемистые корма: сенная резка, злаково-бобовый силос, и концентратная часть: жмых, шрот подсолнечный, комбикорм собственного производства, содержащий ячмень, кукурузу, минеральные добавки или премиксы производства ООО «АгроБалт трейд». Работаем с этой компанией уже пять лет. Наше сотрудничество началось с интересного продукта — с углеводного концентрата. С ним к нам на выручку пришли специалисты этой компании, когда однажды зимой мы не смогли дать животным патуку, поскольку она замерзла. Впоследствии использование этого продукта для кормления высокопродуктивных коров стало темой моей кандидатской диссертации.

Сегодня мы покупаем у «АгроБалт трейд» всю линейку продуктов. Эта компания идет в ногу со временем, используя при их выработке и полисахариды, и дрожжи, и пробиотики, и органические соединения. Благодаря этим добавкам сегодня мы обеспечиваем нашему стаду здоровое полноценное минеральное питание. Довольны все: и животные, и ветеринарные врачи. Это самое главное. Кормовые антибиотики применяем только для телят молочного периода, чтобы повысить оплату кормов, привесы и сохранить их здоровье, сократив затраты на медикаменты.

Как вы пришли к пониманию того, что в хозяйстве должен быть собственный комбикормовый завод?

Уже почти три года используем в сбалансированном, полнорационном кормлении комбикорма собственного производства. В месяц наши животные потребляют их 330–350 т. Мы долго маялись, покупали комбикорма у разных производителей, в том числе и у местных. Сложно было с транспортировкой из-за автомобильных пробок, ну и качество кормов не всегда устраивало.

Руководство приняло решение купить производственную линию, выбрав оборудование компании «Мельинвест» — весы, смеситель, дробилку. Словом, закупили все самое необ-



Ирина Сулова

ходимое. Однако на линию загрузки минеральных добавок, которая стоит около 2,5 млн руб., средств пока не хватает. Их вручную загружаем.

Как кормление животных собственными комбикормами сказалось на качестве продукции?

Самым лучшим образом. Качество молока сразу стабилизировалось, особенно по содержанию белка. Мы производим комбикорм по одному и тому же четко отработанному рецепту. А в покупные комбикорма сегодня введут жмых одного качества, завтра — другого. И из минеральных добавок не всегда поймешь, что использовали, может быть, одну соль. Сейчас же специалисты «АгроБалт трейд» подбирают, согласовав с нами, адресную минеральную добавку или премикс под тот или иной рацион. Дело в том, что для коров важна стабильная питательность корма.

Здесь следует сказать и о том, что все сырье, предназначенное для производства комбикормов, проходит входной контроль, хотя своей лаборатории у нас пока нет. Опломбированные пробы от каждой партии отправляем в аттестованные лаборатории, чаще всего в ОАО «Можайское».

В целом кормовая база находится в постоянном развитии, серьезно влияя на качество животноводческой продукции. Зерновые выращиваем на площади 2500 га. В прошлом году урожайность их в «Майском» составила 33 ц/га в амбарном весе, это лучший результат в Вологодском районе. С полей СХПК обычно убирается более 10% «районного» зерна. То есть мы



полностью обеспечиваем себя фуражным зерном. До 10% гороха используем как альтернативу дорогим подсолнечному и соевому жмыху. Кстати, ежегодно производим до 1500 т семян зерновых культур высших репродук-

ций: четыре сорта ячменя, в том числе Зазерский, Сонет, Нур, Анабель и один сорт овса — Фухс.

Заготавливаем плющенное зерно — не менее 800 т в год. Силосуем его по собственной технологии в специальных узких ямах, закрывая их пленкой и железобетонными плитами. На 3000 га сеем многолетние травы (валовой сбор — до 10 т), на 100 га — однолетние травы. Освоили заготовку сенажа в рулонах. Закладываем до 37 тыс. т силоса. Особое внимание у нас уделяется качеству кормов — не менее 80% силоса получаем 1 и 2 классов. Это хороший показатель.

На улучшение качества продукции повлияло и введение Технического регламента на молоко и молочную про-

дукцию в 2008 г., ужесточение требований к их качеству. Нам пришлось основательно пересмотреть работу цеха. Специалисты разработали программу производственного контроля. Кроме того, наши работники совершенствуют свое мастерство, участвуя в конкурсах мастеров машинного доения, техников искусственного осеменения, в тренингах, порой не считаясь с выходными. Результатом нашего труда стало то, что уже три года подряд в ПК «Вологодский молочный комбинат» наше молоко признается лучшим.

Что и говорить работать наши люди умеют. Россия добьется больших успехов, если сельский труд станет повсеместно престижным. Когда я была во Франции по обмену опытом на двух семейных фермах, то поразились, насколько почетно в этой стране заниматься сельским хозяйством. Здесь фермер словно символизирует собой надежность, достаток, благополучие. Вот и у нас в России крестьянский труд должен стать почетным не на словах, а на деле. Для повышения престижа сельских профессий любовь к труду на родной земле необходимо воспитывать, как говорится, с пеленок. ■

Л. ПЕТРОВА



Трау Нутришен
ВОРОНЕЖ

ТехКорм™
технология кормления

Иностранной компании — Трау Нутришен Воронеж — на завод по производству кормовых добавок

ТРЕБУЕТСЯ НАЧАЛЬНИК ПРОИЗВОДСТВА

Требования: высшее образование; опыт работы на производстве премиксов/комбикормов от 5 лет; отличное владение ПК; знание английского языка как преимущество; хорошие организаторские и управленческие навыки; знание правил пожаровзрывобезопасности.

Обязанности: управление процессом производства и коллективом; планирование; контроль за соблюдением санитарно-гигиенических и ветеринарных нормативов на производстве; ведение рабочей документации; организация безопасных условий труда; организация и контроль работы персонала, его обучения и развития.

Условия: достойная заработная плата (обсуждается с кандидатом); оформление по ТК; питание, мобильная связь и транспорт за счет компании; широкие возможности для обучения и профессионального роста.

Место работы — город Лиски Воронежской области.

Для иногородних — оплата жилья, компенсация переезда.

Резюме высылать по адресу: olga.djuzhova@nutreco.com
Контактное лицо: Ольга Дюжова, тел. (473) 233-09-54 (доб. 110)
www.tehkorm.ru